



**B&A | ADVIES** **Aangeboden door Wouter Devloo tel 0484/187434**  
**WWW.boekhouder.be**

## **'Ecocheques' : nieuw vanaf inkomstenjaar 2009**

### **Inhoudsopgave :**

Wat is een ecocheque? .....	1
Hoeveel mag u toekennen?.....	1
Vrij van rsz bijdragen : .....	1
De voorwaarden van geen RSZ bijdrageplicht zijn volgende:.....	2
Vanaf wanneer van toepassing .....	2
Interessant?.....	2
Voorbeeld. ....	2
Aftrekbaar voor de werkgever?.....	2
Individueel toe te kennen?.....	3
Ook voor bedrijfsleiders ? .....	3
Wie mag/moet er cheques toekennen? .....	3
Ecocheques in paritair comité 218 .....	3

### **Wat is een ecocheque?**

Wat is een 'ecocheque'? Het gaat om cheques die u als werkgever kunt toekennen aan uw werknemers voor de aankoop van milieuvriendelijke producten of diensten zoals bv. spaarlampen, vervoerbewijzen voor het openbaar vervoer (geen abonnementen), compostvaten, enz. De cheques blijven twee jaar geldig.

### **Hoeveel mag u toekennen?**

In 2009 is het maximum dat u mag toekennen € 125. Vanaf 2010 is dit maximaal € 250 per jaar. Het is dus eerder een klein extraatje dan een echte loonsverhoging...

### **Vrij van rsz bijdragen :**

'Maaltijdcheques' zijn onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Enkele jaren geleden werd bovendien in een (voorwaardelijke) vrijstelling van RSZ-bijdragen voorzien ten aanzien van sport- en cultuurcheques (art. 19<sup>ter</sup> van het RSZ-KB van 28 november 1969). Bij KB van 14 april 2009 (*BS* 20 mei 2009, tweede editie) is nu ook in een (voorwaardelijke) vrijstelling van RSZ-bijdragen voorzien ten aanzien van zogenaamde 'ecocheques' (nieuw art. 19<sup>quater</sup> van het RSZ-KB van 28 november 1969).

Het principe luidt dat het voordeel dat toegekend wordt in de vorm van een 'ecocheque' bijdrageplichtig loon vormt; en dat dit alleszins het geval is als de cheque wordt toegekend ter vervanging of omzetting van of als aanvulling op loon of enig ander al dan niet bijdrageplichtig voordeel.



**B&A | ADVIES** **Aangeboden door Wouter Devloo tel 0484/187434**  
**WWW.boekhouder.be**

### ***De voorwaarden van geen RSZ bijdrageplicht zijn volgende:***

waaronder de toekenning van 'ecocheques' aan werknemers niet als bijdrageplichtig loon wordt aangemerkt, luiden - kort samengevat - als volgt.

- \* De toekenning moet geregeld worden in een CAO (in sommige gevallen kan het ook in een individuele overeenkomst).
- \* De ecocheque mag een maximale waarde hebben van 10 EUR.
- \* De ecocheque moet op naam van de werknemer worden afgeleverd.
- \* De geldigheid van de ecocheque moet tot 24 maanden beperkt blijven.
- \* De ecocheque mag slechts gebruikt worden voor de aankoop van producten of diensten met een ecologisch karakter die opgenomen zijn in bijlage bij de CAO nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad.
- \* De ecocheque mag niet inwisselbaar zijn voor geld.
- \* Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende ecocheques mag niet meer bedragen dan 125 EUR per werknemer voor het jaar 2009 en 250 EUR per werknemer voor de daarop volgende jaren. Vanaf het jaar 2011 kan de Koning het bedrag van 250 EUR aanpassen op basis van een unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad.

### **Vanaf wanneer van toepassing**

De nieuwe regeling inzake ecocheques heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2009.

### **Interessant?**

Ja, omdat er van de ecocheques geen RSZ-bijdragen afgaan. Ook op fiscaal vlak zou er een regeling komen waardoor uw werknemer er ook geen belasting op hoeft te betalen.

### ***Voorbeeld.***

Indien u voor € 125 ecocheques toekent aan uw werknemer, zal hij/zij dit bedrag netto ontvangen. U betaalt er bovendien ook zelf geen extra RSZ op. Ter vergelijking: als u het loon van uw werknemer wilt verhogen met € 125 netto, kost dit u al gauw rond de € 300, de ecocheque is m.a.w. veel goedkoper.

Let op! De cheque mag niet worden toegekend ter vervanging van het bestaande loon.

### **Aftrekbaar voor de werkgever?**

Neen, dat is wel een nadeel (zoals bij maaltijdcheques dus) en bovendien moet u 'beheerskosten' betalen aan de verdeler. U mag rekenen op ongeveer 5% van de waarde van de cheque (hoe meer cheques, hoe lager de kosten), maar zelfs dan is het dus nog veel voordeliger dan een verhoging van het loon...



**B&A | ADVIES** **Aangeboden door Wouter Devloo tel 0484/187434**  
**WWW.boekhouder.be**

## **Individueel toe te kennen?**

Neen, het is in principe een voordeel dat u enkel aan een groep van werknemers kunt toekennen, dus bv. aan alle bedienden, alle kaderleden, ...

## **Ook voor bedrijfsleiders ?**

Ook aan uzelf als zaakvoerder kunt u uiteraard dergelijke cheques toekennen.

## **Wie mag/moet er cheques toekennen?**

Elke werkgever mag dergelijke cheques toekennen aan zijn werknemers. Het is geen verplichting, tenzij een CAO in de sector hierover een verplichting voorziet, zoals in paritair comité 218.

Hoe pakt u het aan? In feite hetzelfde als voor de maaltijdcheques. U koopt de cheques dus bij Sodexo of Accor en u geeft ze door aan uw werknemers. Is er in uw sector hierover geen CAO gesloten, dan moet u eerst een overeenkomst sluiten met uw werknemers. Vraag hiervoor een model op bij uw sociaal secretariaat.

## **Ecocheques in paritair comité 218**

Hebben de werknemers recht op cheques? Inderdaad, behoort u tot dit paritair comité, dan moet u ecocheques toekennen. Een voltijdse bediende in PC 218 die het ganse voorafgaande jaar gewerkt heeft, heeft recht op € 125 aan ecocheques in november 2009 en € 250 aan ecocheques in juni 2010. Voor deeltijdsen geldt er een lager bedrag volgens de arbeidsduur.

Kunt u eronderuit? Ja, dat kan als u in de plaats een ander voordeel toekent en dit uiterlijk op 30 oktober 2009. Dit voordeel moet uiteraard minstens even voordelig zijn voor de werknemer, bv. een verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques (het maximum werd recentelijk verhoogd tot € 7 met een eigen inbreng van € 1,09).